

## **Aktuelle Wege in der Personalsuche**

Es gibt viele Gründe, die zur AKP Personaldienstleistungen führen. Und das muss nicht immer ein „Notfall“ sein, sowohl aus Arbeitnehmer- wie aus Arbeitgebersicht. Denn unsere Personaldienstleistung ist aktueller denn je. Sie hat sich vom Stiefkind des Arbeitsmarktes zu einem Instrument für Erhaltung und Schaffung von Arbeitsplätzen entwickelt.

Die AKP Personaldienstleistungen gibt dem Unternehmen, der über uns seine Arbeitskräfte einsetzt, Handlungsspielraum, Flexibilität und unternehmerische Sicherheit in der Personalplanung. Personelle Engpässe können durch Auftragsspitzen, saisonale Anforderungen, Termindruck von außen oder Mitarbeiterausfälle entstehen, die mehr oder weniger kurzfristig sind wie etwa Krankheit, Urlaub oder Mutterschutz. Personaldienstleistungen bieten praktikable Lösungen für diese Zeitspannen und unterstützen Sie dadurch bei der Sicherung eigener Arbeitsplätze. Häufig gehen die von uns überlassenen Mitarbeiter auch in spätere Festanstellungen über.

### **Arbeit auf Zeit**

Den Unternehmen stehen über die AKP Personaldienstleistungen motivierte und qualifizierte Arbeitnehmer zur Verfügung, die für flexible Einsätze bereit sind. Schon bei der Suche nach einem passenden Mitarbeiter kommen die Vorteile durch uns zum Tragen. Sie formulieren lediglich ihren Bedarf, die Suche und Vorauswahl erfolgt über uns. Sie haben keinerlei finanziellen Aufwand für unsere Recherche zu leisten. In punkto Personalkosten zahlen Sie lediglich für die erbrachte Leistung Ihres neuen AKP-Mitarbeiters, die üblichen Arbeitgeberpflichten wie Urlaubsgeld, Lohnfortzahlung etc. sind Teil der AKP Personaldienstleistungen. Darüber hinaus gibt es die Möglichkeit, einen über uns gewonnenen Mitarbeiter später in eine Festanstellung zu übernehmen und das nach einem halben Jahr Überlassungszeit sogar kostenfrei.

Vermittlungsorientierte Zeitarbeitsunternehmen, wie die AKP Personaldienstleistungen GmbH, unterstützen diesen Weg ganz gezielt.

### **Flexible Einsatzbereiche**

Die AKP Personaldienstleistungen schafft zusätzliche Stellen und Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt. Über die Hälfte der Arbeitnehmer kommen bei uns aus der Beschäftigungslosigkeit, teilweise wurden sie durch eine Kündigung überrascht und haben bei der AKP Personaldienstleistungen bessere Chancen, zeitnah unterzukommen. Dies gilt insbesondere auch für ältere Arbeitssuchende. Aber auch wer z.B. eine Lücke bis zum angestrebten Arbeitsverhältnis zu überbrücken hat, während der Semesterferien arbeiten möchte oder einfach Erfahrungen in unterschiedlichen Firmen anstrebt, findet oft den Weg über die AKP Personaldienstleistungen. Ebenso nutzen Berufseinsteiger und Wiedereinsteiger die Chancen der Zeitarbeit. Der Arbeitnehmer ist bei der Zeitarbeitsfirma unter Vertrag und somit auch in Zeiten finanziell abgesichert, in denen er nicht tatsächlich in einem Kundenbetrieb von uns beschäftigt ist. In dieser Zeit muss er für uns erreichbar sein.

Die Bedingungen für eine Beschäftigung bei uns und der Überlassung bei Ihnen sind in den üblichen Arbeitsrechtsbestimmungen und dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) festgeschrieben. Hier wird zum Schutz des Arbeitnehmers ein klarer Rahmen

vorgegeben. Basierend auf den Empfehlungen der so genannten Hartz-Kommission wurde das AÜG mit Wirkung zum 1. Januar 2004 in einigen Punkten reformiert. Einher ging die Vereinbarung von Tarifverträgen, damit gelten für die Zeitarbeit bereits seit 2004 Mindestlöhne, die zwischenzeitlich für die gesamte Branche allgemeinverbindlich sind. In 2011 wurde mit der sogenannten „Drehtürklausel“ ein wichtiger Punkt ins AÜG aufgenommen. Sie regelt das Verhältnis vom Mitarbeiter zum Arbeitgeber und den verbundenen Unternehmen des Arbeitgebers nach dem Ausscheiden.

## **Übernahme in die Festanstellung**

Auf alle Fälle ist es von Vorteil, wenn Sie sich auf unsere Kompetenz verlassen können, da wir für Sie den passenden Mitarbeiter für den zu besetzenden Arbeitsplatz ausfindig machen. Unabdingbar ist deshalb ein klares Profil von Arbeitsplatz und gesuchtem Mitarbeiter. Wer generell an einer späteren Übernahme des so gewonnenen Mitarbeiters interessiert ist, sollte dies optimaler Weise schon im Vorfeld signalisieren und sich direkt an einen vermittlungsorientierten Personaldienstleister wenden.

Wenn Sie sich für Zeitarbeit interessieren, sollten Sie sich auf jeden Fall durch uns über die Möglichkeiten und Chancen informieren. Bis zu einer Überlassung stehen wir Ihnen beratend und kostenfrei zur Verfügung.

## **Flexible Personalplanung**

Verstärkung des eigenen Personals durch Zeitarbeitskräfte bei speziellen Anforderungen.

- Strategische Unternehmensplanung
- Abdeckung saisonaler Auftragsspitzen
- Aufstockung bei Terminproblemen
- Bewältigung zusätzlicher Aufträge
- Einhalten von Fixterminen

## **Vorteil für das Unternehmen:**

Kostenoptimierung, hohe Flexibilität, Produktivitätssteigerung, schnelle Reaktionsmöglichkeit auf die Marktgegebenheiten.

## **Unser Kurzprofil:**

Die AKP Personaldienstleistungen GmbH ist seit Jahren in Bayern Baden-Württemberg Rheinland-Pfalz, Hessen und Nordrhein-Westfalen als Personaldienstleister aktiv. Der Schwerpunkt unserer Arbeit liegt auf der Arbeitnehmerüberlassung, der Vermittlung oder der vermittlungsorientierten Arbeitnehmerüberlassung von Mitarbeitern im gewerblichen, technischen und kaufmännischen Bereich. Die Disponentinnen und Disponenten der AKP Personaldienstleistungen GmbH sind alle sehr erfahrene Personaldienstleister in den jeweiligen Bereichen, die Sie gerne unterstützen bei der Suche nach Ihren neuen Mitarbeitern. Unser Ziel ist es mit Ihnen eine langfristige, vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit im Wissen um Ihren Personalbedarf aufzubauen.

Quelle: Andreas Kroh, AKP Personaldienstleistungen GmbH,  
Balanstraße 29, 81669 München, Tel. 089-452160-0 Fax 089-452160-22,  
[andreas.kroh@arbeit-muenchen.de](mailto:andreas.kroh@arbeit-muenchen.de), [www.akppd.de](http://www.akppd.de)